



Segundo diversos autores, historicamente, as práticas de avaliação de desempenho evoluíram significativamente. Originalmente, eram métodos simples de supervisão e revisão do trabalho. Com o tempo, transformaram-se em sistemas mais complexos e multifacetados. Esta evolução reflete uma compreensão mais profunda da dinâmica do local de trabalho e do papel vital que o desenvolvimento de talentos desempenha no sucesso empresarial.

Essa mudança paradigmática nas avaliações de desempenho destaca a necessidade de abordagens que sejam não apenas quantitativas, mas também qualitativas, proporcionando uma visão holística do desempenho dos funcionários e contribuindo para uma cultura de melhoria contínua e engajamento no local de trabalho.

1.11 – Política de Progressão e Promoção

Com o objetivo de estimular e fornecer o suporte adequado para a evolução profissional e institucional, a AFAM possibilitará ao colaborador o desenvolvimento de sua carreira nas seguintes linhas:

a. Progressão Horizontal por Mérito

É o crescimento profissional no mesmo cargo, como forma de recompensa pelo desempenho apresentado na execução das tarefas pertinentes ao cargo que ocupa. Essa promoção está estruturada em graus.

b. Promoção de Nível Dentro do Mesmo Cargo

É o crescimento profissional quando ocorre a mudança de nível dentro do mesmo cargo, decorrente do desempenho e qualificação do colaborador para assumir responsabilidades e atividades de maior complexidade.

c. Promoção Vertical Para Cargo em Grupo Mais Elevado

É o crescimento profissional quando ocorre a mudança de cargo. Para tanto, quando houver a oportunidade e disponibilidade de vaga para o cargo, o colaborador deverá estar tecnicamente qualificado para assumir responsabilidades e atividades de maior complexidade dentro do mesmo Eixo Organizacional.

1.12. Política Salarial

Salário é o valor destinado a remunerar o colaborador pelo exercício das atribuições previstas para o seu cargo.

a. Salário Base

É o valor definido de acordo com a posição que ocupa na tabela salarial, quanto ao grupo, nível e grau no cargo correspondente, sem as incidências ou reflexos de quaisquer outros adicionais que o colaborador possa perceber.