



1.6 – Grupos Ocupacionais

Os Grupos Ocupacionais do PCSC estão organizados de acordo com um conjunto de cargos que se assemelham pelo nível de responsabilidade, nível de complexidade das atividades desempenhadas e pela aproximação do nível de escolaridade,

1.7 – Função

Cada função é definida pelas características específicas das atividades a serem desempenhadas por um profissional ocupante de determinado cargo, levando em consideração os processos das diferentes áreas de atuação na Instituição.

1.8 – Função Gratificada

Função gratificada é destinada aos colaboradores, a uma equipe ou a um setor. Com a gratificação pela função exercida, que exige especialização e responsabilidade técnica, há um adicional no salário de acordo com a complexidade da função assumida. A permanência do colaborador na função gratificada é determinada pelo seu desempenho ou pela necessidade da Entidade

1.9 - Criação de Novo Cargo

A criação de novos cargos ou funções pode ser decorrente do desenvolvimento tecnológico ou da necessidade de ampliação de serviços, bem como de demandas de reestruturação de processos. Deverá sempre ser analisada pelo Departamento de Gestão de Pessoas, que fará avaliação sobre a conveniência e oportunidade e apresentará proposta para apreciação da Diretoria Executiva.

1.10 – Avaliação de Desempenho

A Avaliação de Desempenho é importante ferramenta no apoio da gestão de pessoas, pois fornece informações que auxiliam na tomada de decisão sobre práticas de remuneração, promoções, demissões e necessidade de treinamento.

A Avaliação de Desempenho é também utilizada para identificar, mensurar e administrar o desempenho profissional na Instituição.

A Avaliação de Desempenho é um processo estruturado que visa a medir, entender e melhorar o desempenho dos colaboradores em uma organização. Ela se concentra em avaliar não apenas o que os colaboradores fazem, mas também como eles o fazem, com um olhar atento às suas habilidades, realizações e potencial de crescimento. O propósito central é alinhar as metas individuais dos colaboradores com os objetivos estratégicos da AFAM, promovendo o desenvolvimento profissional e a eficiência organizacional.