



1.3 - Premissas

Os cargos estão definidos com base na estrutura e nos objetivos estatutários da AFAM.

O salário de cada cargo será definido levando em conta os conhecimentos exigidos, a complexidade das atividades desenvolvidas, as responsabilidades pela execução de tarefas, e a apresentação de resultados específicos. O salário será estabelecido de forma a se mostrar competitivo quando comparado com os padrões de mercado.

1.4 - Estrutura do Plano de Cargos, Salários e Carreira

O PCSC é estruturado por Eixos Organizacionais, Grupos Ocupacionais, Cargos e Salários, conforme representado no modelo abaixo e detalhado adiante.

A carreira consiste no trajeto que um profissional pode percorrer dentro de uma estrutura específica de cargos, conforme interesse e necessidade da Entidade, observados os critérios de promoção, aliados à capacitação profissional e motivação individual.

A carreira do colaborador poderá progredir em um dos dois Eixos Organizacionais, de acordo com a natureza do seu cargo e função.



1.5 – Eixos Organizacionais

Eixos Organizacionais são os eixos de carreira para a trajetória profissional dos colaboradores de acordo com a estrutura de serviços, compreendendo:

- a. **Eixo Administrativo:** Compreende os grupos ocupacionais e os cargos com atuação na área administrativa;
- b. **Eixo Técnico:** Compreende os grupos ocupacionais e cargos essencialmente técnicos.