

Se considerarmos que o piso salarial do farmacêutico é de R\$ 4.090,00, o seu teto de premiação será de 25% de R\$ 4.090,00 = R\$ 1022,50, logo ele receberá efetivamente a premiação de R\$ 573,33;

Se considerarmos o piso salarial dos colaboradores de R\$ R\$ 2.387,00, o seu teto de premiação será de 25% de R\$ 2.387,00 = R\$ 594,50; neste caso, os dois outros colaboradores também receberão efetivamente o valor total da premiação.

Para todos os casos, ainda será aplicado o DSR sobre a premiação, ou seja, para um mês de 30 dias, sendo 4 de descanso e 26 úteis, teríamos, no exemplo, o farmacêutico e os atendentes recebendo como DSR sobre premiação o valor de $R\$ 573,33 : 26 \times 4 = R\$ 88,20$.

